



Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 261 del 28/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **11:30** in Castagneto Carducci, Sala Falcone e Borsellino, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale composta dalle seguenti persone:

SCARPELLINI SANDRA	SINDACO	Presente
DI PASQUALE VALERIO	VICE SINDACO	Presente
BELLUCCI VALERIA	ASSESSORE	Presente
MOTTOLA CATIA	ASSESSORE	Assente
PULLINI CRISTIANO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. <u>4</u>	Assenti n. <u>1</u>
-----------------------------	----------------------------

Presiede il **SINDACO SCARPELLINI SANDRA**.

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE MARTELLI ANDREA**.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero dei presenti ai sensi di legge, dichiara aperta la discussione sull'oggetto posto all'ordine del giorno

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.



Deliberazione n. 261 del 28/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 258 del 22/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "CCNL 2019-2021: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO";

RILEVATO che la disciplina relativa alla deliberazione suddetta si articola, oltre al testo della citata deliberazione e al Regolamento delle Elevate Qualificazioni in due allegati del Regolamento:

- "Allegato A - Criteri di graduazione Criteri di valutazione - punteggi"
- "Allegato B - Scheda graduazione della E.Q.";

DATO ATTO che sulla sopra citata deliberazione il NdV ha espresso il proprio parere favorevole allegato alla deliberazione medesima;

DATO ATTO che il suddetto CCNL ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione in sostituzione degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

VISTI in particolare gli artt.13, comma 3 e 16-21 del suddetto CCNL che disciplinano l'area degli incarichi di EQ;

RICORDATO

- che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di posizione organizzativa, secondo la regolamentazione interna dell'Ente;
- che, ai sensi dell'art.17, co.2, CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

PRESO ATTO che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per il personale appartenente all'area degli Istruttori (ex cat. C) o degli Operatori esperti (ex cat. B); gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate/istituite;

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 del 30/11/2023 ad oggetto: PIAO 2023 2025 - AGGIORNAMENTO N. 2 è stata approvata con decorrenza dalla data del 1° dicembre



2023 la riorganizzazione degli uffici e servizi con adeguamento del funzionigramma e aggiornamento della dotazione organica;

Che con tale riorganizzazione si è proceduto alla suddivisione dell'Area 4 – Governo del Territorio e Sviluppo Economico in n. 2 Aree (Area 4 - Governo del Territorio e Sviluppo Economico e Area 5 - Lavori Pubblici – Manutenzioni e Ambiente);

VISTO l'organigramma e il funzionigramma del Comune di Castagneto Carducci;

DATO ATTO che nel Comune di Castagneto Carducci, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi e dello schema organizzativo dell'Ente, esistono, a far data dal 1° dicembre 2023 con scadenza fino alla fine del mandato amministrativo, i seguenti incarichi coperti da dipendenti inquadrati nella ex categoria D (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) che espletano le funzioni mediante direzione delle strutture apicali dell'Ente, denominate "Aree":

Area 1 - Gestione Risorse Finanziarie – Personale – Sistema Informativo – Innovazione

Area 2 - Servizi di Supporto Amministrativo e Demografici – Segreteria Generale – Servizi Educativi Socio Sanitari e Culturali

Area 3 - Controllo del Territorio

Area 4 - Governo del Territorio e Sviluppo Economico

Area 5 - Lavori Pubblici – Manutenzioni e Ambiente;

DATO ATTO che l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa di dipendente di questo Ente assegnata funzionalmente alla Società della Salute Valli Etrusche e relativa alla responsabilità dell'Unità Funzionale Sociale Assistenziale Tutela Minori e Percorsi di Inclusione, in carico al Comune di Castagneto Carducci, è cessato definitivamente al 31/07/2021 e non è più previsto con conseguente svincolo delle relative risorse sul Fondo posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni) di questo Comune;

PRESO ATTO

- che ognuna delle suindicate Aree in cui si ripartisce la struttura, è diretta da un apicale, titolare di posizione organizzativa, che esercita le funzioni dirigenziali ex art.107 e art. 109 del D.lgs n. 267/2000;
- che la soprarichiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 258 del 22/12/2023 ha stabilito la graduazione in rapporto a ciascuno degli incarichi di Elevata Qualificazione individuati;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in conseguenza al sistema di pesatura delle posizioni come approvato con la succitata deliberazione e in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative approvata dalla Giunta Comunale ove è individuato il modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

DATO ATTO che il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione;

CHE le caratteristiche considerate ai fini della graduazione delle Elevate Qualificazioni sono



valutate in base ai seguenti criteri:

- 1) trasversalità** (complessità relazionale): sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni sia interne che esterne coinvolte dai procedimenti attinenti alle funzioni assegnate. La valutazione attiene, in particolare, la significatività qualitativa e quantitativa dei rapporti con i "clienti interni" ed i portatori di interessi diffusi ("stakeholders");
- 2) complessità operativa ed organizzativa:** sono considerate:
 - a la composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di Elevata Qualificazione in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate, con particolare riguardo alla presenza di profili appartenenti alla ex categoria D (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), con conseguente complessità gestionale;
 - b la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale (ad es. a livello di tempi da rispettare, di rilevanza dell'istruttoria, ecc.). Sono valutati: il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; il livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; l'esigenza di coordinamento dei processi/attività;
- 3) attività soggette a rischio/contenzioso:** sono considerati:
 - a per quanto riguarda l'aspetto del rischio, il Piano Anticorruzione in relazione alle attività maggiormente esposte;
 - b con riguardo al contenzioso, sono valutate l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile ed amministrativa);
- 4) responsabilità finanziaria:** è valutata la rilevanza dei budget gestiti a livello di entrata e di spesa;
- 5) strategicità** (responsabilità organizzativa di mandato): è considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.

PRESO ATTO altresì che la metodologia individua il collegamento tra fasce di posizione individuate tramite l'assegnazione dei punteggi sulla base dei fattori previsti nella metodologia con l'importo della retribuzione della posizione da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 18.000,00, nel modo seguente:

Fascia	Punteggio	Retribuzione di Posizione
A	Punti da 22 a 25	18.000,00 €
B	Punti da 17 a 21	14.000,00 €
C	Punti da 12 a 16	8.000,00 €
D	Punti da 7 a 11	5.000,00 €

EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 7 del Regolamento delle Elevate Qualificazioni l'Organismo di valutazione esprime la propria proposta relativamente ai criteri:

- 1 trasversalità;
- 2 complessità operativa ed organizzativa;
- 3 attività soggette a rischio/contenzioso;
- 4 responsabilità finanziaria di entrata e spesa,

e che il criterio della Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato) che considera la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato è rimesso alla valutazione della Giunta;

PRESO ATTO del verbale del Nucleo di valutazione depositato agli atti dell'ufficio personale del 27



dicembre 2023 (prot. n. 21336 del 27.12.2023) ad *Oggetto: Proposta di valutazione, graduazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni Locali*;

VISTE le allegate schede di pesatura delle Elevate Qualificazioni e ritenute meritevoli di approvazione;

PRECISATO CHE la pesatura è soggetta a rivisitazione anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

EVIDENZIATO che è urgente perfezionare la procedura di pesatura per l'attribuzione delle indennità di posizione ai Responsabili di Area in essere a seguito della riorganizzazione disposta con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 231 del 30/11/2023 avente decorrenza dalla data del 1° dicembre 2023, pertanto occorre deliberare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

VISTA la determinazione del Responsabile di Area 1 n.415 del 17/07/2023 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 in cui si dà atto che il Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) è pari ad Euro 73.384,00, comprensivo di retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il parere del Revisore Unico dei conti sul fondo 2023, allegato alla deliberazione G.C. n. 155 del 25/07/2023;

TENUTO CONTO che ai sensi del CDI (Contratto decentrato integrativo) la quota delle risorse per le Posizioni Organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari almeno al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

DATO ATTO che con la deliberazione di G.C. n. 258 del 22/12/2023 si è stabilito di destinare fino a diversa disposizione alla retribuzione di risultato il 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di cui al Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni);

VISTA la Deliberazione G.C. n.141 del 11/07/2023 avente ad oggetto "Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2023", che individua quali risorse aggiuntive variabili le quote anno 2022 e anno 2023 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022 in misura pari allo 0,22%, ripartiti proporzionalmente sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL, risultanti, con riferimento al Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni), pari a € 882,12 per ciascuna quota annuale per un totale di € 1.764,24, destinabili a indennità di risultato delle Elevate Qualificazioni;

VISTI E RICHIAMATI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;



- il CDI (Contratto decentrato integrativo) 2023-2025;

RICHIAMATI l'art. 6-bis della L. 241/90, nonché gli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", gli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Castagneto Carducci approvato con deliberazione GC n. 254 del 20/12/2023;

Visto il CCNL 17/12/2020 – Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari) ed in particolare l'Art. 101 "Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario";

Acquisiti il parere favorevole del Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica, e il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dell'Area 1, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000 N. 267;

Ad unanimità di voti, espressi ai sensi di legge,

D E L I B E R A

- 1 Di richiamare e approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 Di approvare la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni in premessa indicate, come risultante dall'applicazione della metodologia approvata con precedente atto deliberativo n. 258 da questa Giunta in data 22/12/2023, in attuazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, come da schede allegate;
- 3 Di riconoscere conseguentemente gli importi delle retribuzioni di posizione agli apicali, già individuati, con precedenti decreti sindacali, Responsabili dei Servizi inerenti le Aree dai medesimi dirette e in cui si ripartisce la struttura, nella misura sotto riportata, come proposto dall'Organismo di Valutazione:

Area	Punteggio attribuito	Fascia di assegnazione
Area 1 - Gestione Risorse Finanziarie – Personale – Sistema Informativo – Innovazione	23	A
Area 2 - Servizi di Supporto Amministrativo e Demografici – Segreteria Generale – Servizi Educativi Socio Sanitari e Culturali	23	A
Area 3 - Controllo del Territorio	22	A
Area 4 - Governo del Territorio e Sviluppo Economico	21	B
Area 5 - Lavori Pubblici – Manutenzioni e Ambiente	21	B



- 4 Di demandare a decreto del Sindaco la determinazione delle indennità dei Responsabili di Area del Comune di Castagneto Carducci tenuto conto delle risorse destinabili in relazione ai limiti di spesa da rispettare in materia;
- 5 Di abrogare qualsiasi disciplina incompatibile con la regolamentazione recata dal presente atto;
- 6 Di dare atto che con il presente provvedimento vengono rispettati sia i limiti di spesa previsti dalla legge in merito alla spesa complessiva di personale con riferimento alla media del triennio 2011-2013, sia i limiti di spesa relativi al trattamento accessorio del personale con riferimento al tetto dell'annualità 2016;
- 7 Di dare mandato al Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, con decorrenza sulle competenze stipendiali a valere dalla data di conferimento degli incarichi di cui alla riorganizzazione disposta con deliberazione di G.C. n. 231 del 30/11/2023;
- 8 Di inviare copia del presente provvedimento ai titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), all'Organismo di Valutazione e al Revisore Unico;
- 9 Di inviare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS. di Categoria;
- 10 Di pubblicare il presente provvedimento all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - Atti generali – Regolamenti comunali;
- 11 Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative speciali, contro il presente atto può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di decadenza di 60 giorni, può essere altresì proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, nei termini di 120 giorni;
- 12 Di trasmettere in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo consiliari, ai sensi del primo comma dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000.

Successivamente con votazione unanime e palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Deliberazione n. 261 del 28/12/2023

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
SCARPELLINI SANDRA

IL SEGRETARIO GENERALE
MARTELLI ANDREA



Scheda graduazione delle E.Q.

(Art. 17, comma 2, CCNL/2022 e art. 8 del Regolamento EQ)

Struttura di riferimento COMUNE DI CASTAGNETO CARDUCCI
Area: 1
Denominazione della Elevata Qualificazione: GESTIONE RISORSE FINANZIARIE - PERSONALE – SISTEMA INFORMATIVO – INNOVAZIONE
Numero dipendenti affidati alla E.Q.: n. 2 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 7 Istruttori – n. 2 Operatori Esperti
Tipologia dell'incarico in relazione al CCNL:
☒ posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
c) Incarico che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche dell'incarico e attribuzione punteggio:

Elevata Qualificazione:

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	E' di livello 3 max - I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni - punti 5	5
Complessità operativa organizzativa	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di EQ in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate: n. 2 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 7 Istruttori – n. 2 Operatori Esperti – punti 2 La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a - numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - esigenza di coordinamento dei processi/attività.	7



	E' di livello 4 max - processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale - punti 5	
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio 9 attività su 15 - punti 3 rilevanza in relazione agli interessi coinvolti e ai pregressi casi di contenzioso - punti 2	5
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate € 30.858.478,00; Previsioni di spesa assegnate € 21.963.135,53; punti 3	3
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite assumono un rilievo elevato rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione punti 3	3

Punteggio totale 23



Scheda graduazione delle E.Q.

(Art. 17, comma 2, CCNL/2022 e art. 8 del Regolamento EQ)

Struttura di riferimento COMUNE DI CASTAGNETO CARDUCCI
Area: 2
Denominazione della Elevata Qualificazione: SERVIZI DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO E DEMOGRAFICI – SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI EDUCATIVI SOCIO SANITARI E CULTURALI
Numero dipendenti affidati alla E.Q.: n. 3 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 12 Istruttori – n. 7 Operatori Esperti
Tipologia dell'incarico in relazione al CCNL:
☒ posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
c) Incarico che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche dell'incarico e attribuzione punteggio:

Elevata Qualificazione:

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	E' di livello 3 max - I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni - punti 5	5
Complessità operativa organizzativa	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di EQ in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate: n. 3 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 12 Istruttori – n. 7 Operatori Esperti – punti 3 La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a - numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - esigenza di coordinamento dei processi/attività.	8



	E' di livello 4 max - processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale - punti 5	
Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio 9 attività su 15 - punti 3 rilevanza in relazione agli interessi coinvolti e ai pregressi casi di contenzioso - punti 1	4
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate € 461.650,00; Previsioni di spesa assegnate € 2.471.724,80; punti 3	3
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite assumono un rilievo elevato rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione punti 3	3

Punteggio totale 23



Scheda graduazione delle E.Q.

(Art. 17, comma 2, CCNL/2022 e art. 8 del Regolamento EQ)

Struttura di riferimento COMUNE DI CASTAGNETO CARDUCCI
Area: 3
Denominazione della Elevata Qualificazione: CONTROLLO DEL TERRITORIO
Numero dipendenti affidati alla E.Q.: n. 1 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 10 Istruttori
Tipologia dell'incarico in relazione al CCNL:
☒ posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
c) Incarico che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche dell'incarico e attribuzione punteggio:

Elevata Qualificazione:

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	E' di livello 3 max - I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni - punti 5	5
Complessità operativa organizzativa	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di EQ in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate: n. 1 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 10 Istruttori – punti 2 La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a - numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 4 max - processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale - punti 5	7



Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio 9 attività su 15 - punti 3 rilevanza in relazione agli interessi coinvolti e ai pregressi casi di contenzioso - punti 2	5
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate € 322.500,00; Previsioni di spesa assegnate € 108.985,40; punti 2	2
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite assumono un rilievo elevato rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione punti 3	3

Punteggio totale 22



Scheda graduazione delle E.Q.

(Art. 17, comma 2, CCNL/2022 e art. 8 del Regolamento EQ)

Struttura di riferimento COMUNE DI CASTAGNETO CARDUCCI
Area: 4
Denominazione della Elevata Qualificazione: GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO
Numero dipendenti affidati alla E.Q.: n. 2 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 6 Istruttori
Tipologia dell'incarico in relazione al CCNL:
☒ posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
c) Incarico che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche dell'incarico e attribuzione punteggio:

Elevata Qualificazione:

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	E' di livello 3 - I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni - punti 4	4
Complessità operativa organizzativa	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di EQ in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate: n. 2 Funzionari ed Elevata Qualificazione – n. 6 Istruttori – punti 2 La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a - numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 4 - processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale - punti 4	6



Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio 10 attività su 15 - punti 3 rilevanza in relazione agli interessi coinvolti e ai pregressi casi di contenzioso - punti 2	5
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate € 1.557.484,80; Previsioni di spesa assegnate € 294.985,50; punti 3	3
Strategicità <i>(responsabilità organizzativa di mandato)</i>	I processi e le attività gestite assumono un rilievo elevato rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione punti 3	3

Punteggio totale 21



Scheda graduazione delle E.Q.

(Art. 17, comma 2, CCNL/2022 e art. 8 del Regolamento EQ)

Struttura di riferimento COMUNE DI CASTAGNETO CARDUCCI
Area: 5
Denominazione della Elevata Qualificazione: LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONI E AMBIENTE
Numero dipendenti affidati alla E.Q.: n. 3 Istruttori – n. 14 Operatori Esperti
Tipologia dell'incarico in relazione al CCNL:
☒ posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
c) Incarico che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche dell'incarico e attribuzione punteggio:

Elevata Qualificazione:

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	E' di livello 3 - I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale, con soggetti interni ed esterni - punti 4	4
Complessità operativa organizzativa	La composizione della struttura operativa di cui assume la responsabilità il titolare di EQ in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate: n. 3 Istruttori – n. 14 Operatori Esperti – punti 2 La complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, riferita sia ai passaggi procedurali che alle relative implicazioni in termini di prodotto finale in relazione a - numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; - livello di specializzazione richiesto, ossia l'ambito delle funzioni specialistiche richieste; - esigenza di coordinamento dei processi/attività. E' di livello 4 - processi e attività con rilevante complessità tecnica gestionale - punti 4	6



Attività soggette a rischio/contenzioso	In relazione al PTPCT sono esposte a rischio 10 attività su 15 - punti 3 rilevanza in relazione agli interessi coinvolti e ai pregressi casi di contenzioso - punti 2	5
Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	Previsioni di entrate assegnate € 2.244.310,30; Previsioni di spesa assegnate € 9.274.677,50; punti 3	3
Strategicità (responsabilità organizzativa di mandato)	I processi e le attività gestite assumono un rilievo elevato rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione punti 3	3

Punteggio totale 21



Comune di Castagneto Carducci
Provincia di Livorno



Proposta N. 2023 / 2839
Ufficio Personale e Stipendi

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

PARERE TECNICO

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 27/12/2023

IL RESPONSABILE
MARTELLI ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Castagneto Carducci
Provincia di Livorno



Proposta N. 2023 / 2839
Ufficio Personale e Stipendi

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, si esprime sulla proposta in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile.

Lì, 27/12/2023

IL RESPONSABILE
DE GIORGI ORONZO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Deliberazione di Giunta Comunale N. 261 del 28/12/2023

Oggetto: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

Il sottoscritto Segretario Generale, sulla base degli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile

Li, \$
{documentRoot.certificato.DAT
A_FIRMA}

IL SEGRETARIO GENERALE
\${documentRoot.certificato.FIRMATARIO}
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta Comunale N. 261 del 28/12/2023

Oggetto: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 29/12/2023 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 18/01/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
ROSSI STEFANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)